

JAおちいまばり第7次中期計画最重点実施項目進捗管理表（平成28年度～30年度）

管理・監査部門（平成30年度第4四半期）

ビジョン・目指すべき姿		自己改革を着実に実践するため、積極的に経営基盤の確立に努め、地域協同組合としての役割を發揮するとともに、コンプライアンス態勢の整備をさらに進めます。								
重点方針	最重点実践方策	代表的な施策	3年間（平成28年度～平成30年度）の目標	平成30年度の目標値	実績値	達成度%	主な取組事項	今後の方針・課題	担当部署	
1	豊かで暮らしやすい地域社会の実現に向けた取り組み	循環型地域社会に向けた取り組み	環境負荷の低減に向けて、省エネルギー政策に対する取り組みを検討・実施し、毎年、エネルギー使用原単位で対前年度比からの改善をめざします。	エネルギー使用原単位で前年度比からの改善を3年間継続します。	電気エネルギー使用量を対前年度より低減	95.8% (3月末)	100.0%	節電ポスター掲示による啓蒙や電力会社の新サービスを利用し、電気使用量の抑制を行いました。前年比96.0%（2月末）で推移しました。	引き続き、節電に対する従業員の意識強化に取り組みます。	総務課
2	自己改革の実践を支える経営基盤の確立	積極的な事業展開の基礎となる経営基盤の確立	第7次中期計画に基づく自己改革工程表を策定し、毎年2回、組合員・地域住民との自己改革実践状況を共有化することによって、着実に実践していく仕組みを確立します。	毎年2回の説明会を3年間継続します。	年2回の説明実施と幅広い情報開示	2回実施	100.0%	地区別総代説明会・総代会にて実践状況の報告を行い、共有を図りました。また、6月・11月広報誌に掲載と、ホームページに開示いたしました。	引き続き、組合員と各地域に情報発信をします。また、職員・社員に対しても研修会を利用して意識向上に取り組みます。	企画管理課
		内部管理体制の高度化	”不祥事ゼロ”継続に向けた取り組みとして、全職員・全社員に向けた研修会を年20回実施することにより、不祥事発生リスクを軽減します。	コンプライアンス研修会年20回実施を3年間継続します。	コンプライアンス研修会年間のべ20回開催	生活福祉スタッフ1回・階層別職員16回・新採職員1回・新任ライン職1回・金融本店部課長支店長1回の計20回実施	100.0%	4/13 生活福祉部全職員対象に研修会を実施。正職員・社員を対象にした階層別職員研修として、8/7・8/8に全ライン職員を対象に午前と午後の4回、8/21・8/24に1・2等級職員を対象に午前・午後の4回、9/21・9/27に3・4等級職員を対象に午前・午後の4回、10/2・10/3に5～9等級職員を対象に午前・午後の4回、3/4誌新規採用職員研修、3/18新任ライン職研修会、3/15金融本店部課長支店長研修会、計20回実施。	引き続き、正職員・社員を対象にした階層別職員研修の実施、及び外部講師による苦情対応研修会を開催します。	コンプライアンス対策課
		全組合員の「農」に基づく「アクティブ・メンバーシップ」の確立	農業や地域経済の発展を共に支える新たなパートナーづくりとして、平成30年度末組合員数を4万人に拡大します。	年度末組合員数について、平成28年度末36,611人、平成29年度末38,111人、平成30年度末40,000人をめざします。	年間4,039人増加（純増）	102人増 36,063人	2.5%	組合員加入の方法・加入特典広告をタウン誌に掲載し広告を行いました。組合員加入メリットとして、「定期貯金キャンペーン」実施しました。また、彩葉サイコーの組合員限定特典を行い、多くの利用をいただきました。	今後もJAおちいまばりグループ全体で魅力ある新たな組合員メリットの創出に向けた検討も継続して行っていきます。	組織広報課
		農協運動推進者としてのJA役職員づくり	役職員能力の最大化に向けて、常勤役員または幹部職員への研修会を毎年実施します。	毎年1回以上の研修実施を3年間継続します。	1回以上実施	1回	100.0%	幹部職員が経営手法に関する研修会に参加いたしました。	引き続き、役職員能力の向上に向けて研修会に参加します。	総務課
3	協同組合としての役割發揮に向けた取り組み	「食」「農」「協同組合」にかかる住民理解の醸成	青壮年部・女性部・女子大学等の活性化に向けて、組織活動を、HP等で月1回以上発信します。	年間12回以上の情報発信を3年間継続します。	HP等で月1回以上発信する	12回	100.0%	地域の組織活動の情報は逃さず取材出来るよう、広報取材の体制整備をしています。広報誌・HP・農業新聞等様々なメディアを利用した発信を行いました。	引き続き、組織活動の活性化に向けて発信件数を維持し、「食」「農」「協同組合」に対する理解の醸成に努めるとともに、スマホに対応したHPリニューアルを行いSNS等を活用した情報発信の強化に取り組みます。	組織広報課
		広報・HP・支店だより・メディアを通じた情報発信機能の強化に向けて、全支店での支店だよりの作成・発行の定例化・内容の向上をめざします。	ツールの整理、作成研修会の開催などにより、全支店での発行を定例化します。	年1回	1回	100.0%	支店だより作成研修会を開催し、地域の活性化に向け誌面の内容充実に取り組むことを担当者で共有しました。	組合員にわかりやすく親近感に満ちた支店だより発行の継続を目指します。	組織広報課	