

株式会社ジェイエイ越智今治 行動計画

女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うと共に、女性社員の働きやすい環境づくりを整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和2年4月1日～令和6年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 正社員全体に占める女性の割合が極端に低い。(男性：59名、女性：3名)
- (2) 正社員男性の平均勤続年数10.5年に対して、女性社員は8年である。

3. 目標と取組み内容、実施時期

目標1：労働者に占める女性労働者の割合が現在4.8%であるが、10%まで引き上げる。

<取組内容>

- 令和2年4月～ 新規採用社員募集に向けた準備開始
- 令和3年4月～ 非正規社員のキャリアアップ研修を行い、正社員への登用候補者を選定
- 令和4年4月～ 女性社員へのメンタルヘルス研修、ヒアリングを実施

目標2：男女の平均勤続勤務年数の差異2.5年を、2年に縮める。

<取組み内容>

- 令和3年4月～ 男女の配置で偏りがある部署の洗い出し
- 令和4年4月～ 女性社員が永く働きやすい環境づくりにするため、企画調整室が事業所を臨店巡回しミーティング等にて職場の問題点、課題等の聞き取りをし、周知する。