

株式会社ジェイエイ越智今治 行動計画

女性正社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成32年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 正社員全体に占める女性の割合が、極端に低い。(男性67人。女性4人)
- (2) 4人の正社員のうち、3人が葬祭部に配置され配置先が偏っている。

3. 目標と取組み内容・実施時期

目標1：正社員に占める女性の割合が現在5.6%であるが、10%まで引き上げる。

<取組内容>

- 平成28年4月～ 新規採用社員募集に向けた準備開始。
- 平成29年4月～ 非正規社員のキャリアアップの研修を行い、正社員への登用候補者を選定
- 平成30年4月～ 女性社員へのメンタルヘルス研修、ヒアリングを実施。
- 平成31年6月～ 離職者ゼロをめざし、定期的なフォローアップを実施。

目標2：女性正社員の配置に偏りがないようにし、これまで女性社員が少なかった部署等に女性を積極的に配置する。

<取組内容>

- 平成28年4月～ 男女の配置で隔たりがある部署の洗い出しを始める。
- 平成29年4月～ 女性があまり配属されてこなかった部署に配属する上での課題点を分析。
- 平成30年4月～ 配属可能な課室を決定、配属予定者に必要な研修を実施する。
- 平成31年4月～ 配属を実施。以後毎月フォローアップ・ヒアリングを実施する。