

# 越智今治農業協同組合 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日

2. 当JAの課題

- (1) ライン職に占める女性労働者の割合が低い
- (2) 女性職員の配置に偏りがある

3. 目標と取組み内容・実施時期

目標1：ライン職に占める女性の割合が現在9%であるが、12%まで引き上げる。

<取組内容>

- 平成28年4月～ ライン職への登用に関する意識調査を実施。
- 平成29年4月～ 魅力あるライン職への課題を分析。対策を実施。
- 平成31年4月～ 女性職員に対してライン職への意識改革を実施。
- 平成32年4月～ 登用を実施。定期的なフォローアップを実施。

目標2：女性職員の配置に偏りがないようにし、これまで女性職員が少なかった部署等に女性を積極的に配置する。

<取組内容>

- 平成28年4月～ 男女の配置で隔たりがある部署の洗い出しを始める。
- 平成29年4月～ 女性があまり配属されてこなかった部署に配属する上での課題を分析。対策を実施。  
配属可能な部署を決定。
- 平成32年4月～ 配属を実施。以後フォローアップ・ヒアリングを実施する。